

Số: /BC-UBND

TP. Kon Tum, ngày tháng năm

BÁO CÁO

Tổng kết Chiến lược Quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 và Kế hoạch thực hiện Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng (UNCAC) trên địa bàn thành phố Kon Tum

Kính gửi: Thanh tra tỉnh Kon Tum.

Thực hiện Kế hoạch số 456/KH-UBND, ngày 04/02/2021 của UBND tỉnh Kon Tum về tổng kết Chiến lược Quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 và Kế hoạch thực hiện Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng (UNCAC). UBND thành phố báo cáo như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Thành phố Kon Tum có diện tích tự nhiên 43.289,73 ha. Tổng dân số hiện nay khoảng 171.575 người, trong đó dân tộc thiểu số 65.891 người, chiếm tỷ lệ 38,4%. Thành phố có 10 phường và 11 xã với 154 thôn, làng, tổ dân phố (*trong đó có 60 làng người đồng bào dân tộc thiểu số*).

Trong những năm qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp cùng với sự đoàn kết, thống nhất và tinh thần nỗ lực, tự lực, tự cường, năng động, sáng tạo của Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân các dân tộc thành phố, tình hình kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị đã đạt được những kết quả quan trọng: Kinh tế tiếp tục phát triển, kết cấu hạ tầng đô thị và nông thôn được đầu tư mạnh mẽ; thu hút đầy tư trên địa bàn đạt nhiều kết quả, nhiều công trình, dự án đã và đang được đầu tư, tạo điểm nhấn quan trọng về kiến trúc cho đô thị thành phố. Văn hóa, xã hội có nhiều tiến bộ, chất lượng giáo dục, y tế được nâng lên; an ninh, phúc lợi xã hội được đảm bảo. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, ổn định; cải cách tư pháp, phòng chống tham nhũng (PCTN), lãng phí được quan tâm thực hiện.

Tuy nhiên, trong cơ chế vận hành của nền kinh tế thị trường các quy định của pháp luật trên một số lĩnh vực chưa điều chỉnh kịp thời, nhất là trong lĩnh vực kinh tế, dẫn đến tình hình tham nhũng đã, đang và dự kiến trong thời gian tới sẽ còn diễn biến ngày càng phức tạp hơn.

Xác định công tác đấu tranh PCTN là nhiệm vụ hết sức quan trọng trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc của Đảng, Nhà nước và nhân dân ta, Thường trực Thành ủy, Hội đồng nhân dân, UBND thành phố luôn quan tâm chỉ đạo các ngành, các cấp tăng cường thực hiện công tác PCTN với quan điểm vừa tích cực, chủ động phòng ngừa, vừa kiên quyết đấu tranh, trong đó phòng ngừa là chính, là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, phải tiến hành kiên quyết,

kiên trì, liên tục, đòi hỏi sự tham gia của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội nhằm thực hiện tốt mục tiêu ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC QUỐC GIA VÀ KẾ HOẠCH THỰC HIỆN UNCAC

1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phòng chống tham nhũng (PCTN), Chiến lược quốc gia (CLQG) đến năm 2020, Chương trình hành động của Chính phủ về PCTN, UNCAC:

Trên cơ sở các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, các Nghị định, Thông tư, quy định của Chính phủ, thực hiện Nghị quyết TW3 Khóa X về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; Nghị quyết số 21/NQ-CP của Chính phủ ban hành “Chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020”; Nghị quyết số 82/NQ-CP ngày 06/12/2012 của Chính phủ về Chương trình hành động thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí” giai đoạn 2012-2016; Nghị quyết 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ, về “Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020”. UBND thành phố đã xây dựng Kế hoạch và ban hành nhiều văn bản¹ để triển khai thực hiện Luật PCTN; đưa công tác PCTN thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của địa phương và của từng cơ quan, đơn vị.

Thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, Công ước của Liên hợp quốc về chống tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân từ năm 2012 đến năm 2016” và Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng” giai đoạn

¹ Như: - Kế hoạch 163/KH-UBND ngày 31/7/2013, về thực hiện Nghị quyết số 82/NC-VP của Chính phủ về Chương trình hành động thực hiện Kết luận số 21-KL-TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng” giai đoạn 2012-2016;

- Văn bản số 2439/UBND-NC ngày 03/11/2016 của UBND thành phố Kon Tum, về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 12/CT-TTg, ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ, về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng;

- Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 29/9/2017, triển khai thực hiện Chương trình số 52-CTr/TU ngày 17/8/2017 của Thành ủy Kon Tum, về việc thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 25/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trên địa bàn thành phố Kon Tum.

- Kế hoạch số 29/KH-UBND ngày 06/02/2018, về việc triển khai Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về phòng, chống tham nhũng đến năm 2020;

- Kế hoạch số 51/KH-UBND, ngày 21/3/2019 về việc triển khai thi hành Luật phòng, chống tham nhũng trên địa bàn thành phố Kon Tum;

- Công văn số 726/UBND-NC ngày 21/3/2019, về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

- Kế hoạch số 15/KH-UBND, ngày 05/02/2020, về việc triển khai công tác phòng chống tham nhũng trên địa bàn thành phố năm 2020.;

2019-2021, trên cơ sở Kế hoạch tuyên truyền pháp luật hàng năm của UBND thành phố, phòng Tư pháp thành phố đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai theo quy định nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho đội ngũ cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn thành phố thông qua các hình thức như: tổ chức Hội nghị tập huấn; tuyên truyền miệng; phát tờ rơi và thông qua các phương tiện thông tin đại chúng..., trong đó có lồng ghép việc tuyên truyền Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản khác liên quan; nội dung phù hợp; chú trọng việc đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng để phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế trong giai đoạn hiện nay; đảm bảo hiệu quả, nâng cao nhận thức về Luật cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan và người dân, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố. Kết quả: đã có 244 đợt tuyên truyền gắn với 18.500 lượt người tham gia, cấp phát hơn 800 tờ gấp phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng do Sở Tư pháp chuyển đến.

Qua công tác quán triệt, thông tin tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN đã làm chuyển biến tư tưởng, nâng cao nhận thức pháp luật cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân, đề cao trách nhiệm của các cấp chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể trong việc hướng dẫn, tổ chức thực hiện các văn bản pháp luật hiện hành và kịp thời động viên, khuyến khích các cá nhân điển hình trong công tác PCTN.

Ngoài ra, công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN tiếp tục được các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường trên địa bàn thành phố thực hiện gắn với việc thực hiện Nghị quyết hội nghị Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” với nhiều hình thức phong phú, thích hợp cho từng đối tượng, từ đó tăng cường trách nhiệm của cán bộ, công chức và nhân dân trong phát hiện, tố cáo, xử lý hành vi tham nhũng.

2. Việc thực hiện các nhóm giải pháp:

2.1. Về thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thành phố tiếp tục thực hiện công khai theo quy định của pháp luật đối với việc mua sắm công; đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý tài chính, ngân sách; quản lý đất đai; công tác tổ chức - cán bộ; công bố công khai các thủ tục hành chính, các loại biểu mẫu, quy trình, thời gian giải quyết, mức thu các loại phí, lệ phí...; công khai số điện thoại đường dây nóng của người có thẩm quyền trong việc tiếp nhận các ý kiến phản ánh của tổ chức, công dân. Các nội dung công khai được thực hiện dưới nhiều hình thức: Công khai trên Trang thông tin điện tử của UBND thành phố; niêm yết công khai tại trụ sở làm việc; thông báo bằng văn bản đến cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân

có liên quan; thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng... Cụ thể như sau:

- Công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức luôn bám sát các nội dung yêu cầu của các văn bản của cấp trên và đảm bảo tính công khai, minh bạch; đồng thời đã phối hợp chặt chẽ với các Ban xây dựng Đảng của Thành ủy, đoàn thể và các đơn vị sử dụng lao động để thực hiện việc tuyển dụng, bố trí, điều động, thuyên chuyển cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo đúng quy trình.

- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thành phố tiếp tục cụ thể hóa các quy định của pháp luật về công khai, minh bạch trong quản lý tài chính để nâng cao hiệu quả thực hiện. Đến nay, 100% các cơ quan, đơn vị trong thành phố đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ quy định rõ chế độ, định mức, tiêu chuẩn phù hợp với các quy định của nhà nước. Hàng năm, UBND thành phố đã ban hành ban hành Chương trình hành động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí², giao Phòng Tài chính – Kế hoạch thành phố hướng dẫn các đơn vị phân khai dự toán, công khai quyết toán và dự toán thu chi ngân sách theo quy định.

- Việc lập kế hoạch sử dụng đất hàng năm, điều chỉnh quy hoạch sử dụng đất từng giai đoạn của thành phố được thực hiện đúng theo quy định của pháp luật về đất đai; được thông báo đến từng đơn vị xã, phường và niêm yết công khai nội dung để lấy ý kiến đóng góp của nhân dân trong quá trình lập, điều chỉnh quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất. Đối với các quyết định thu hồi đất để thực hiện dự án, công trình, sau khi được UBND thành phố phê duyệt phương án bồi thường, hỗ trợ, Phòng Tài nguyên và Môi trường thành phố thực hiện đúng quy chế dân chủ trong công tác thu hồi đất, bồi thường hỗ trợ và tái định cư, bàn giao cho chính quyền địa phương để giao cho người có đất bị thu hồi và thực hiện niêm yết công khai theo quy định.

- UBND thành phố đã chỉ đạo các đơn vị dự toán, UBND các xã, phường thực hiện đúng các quy định hiện hành về mua sắm, quản lý và sử dụng tài sản nhà nước theo đúng quy định tại Quyết định 50/2017/QĐ-TTg, ngày 31/12/2017

² - Quyết định số 835/QĐ-UBND ngày 03/5/2013, về việc ban hành chương trình hành động của UBND thành phố Kon Tum về thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2013;

- Quyết định số 1001/QĐ-UBND ngày 31/3/2014 về việc ban hành chương trình hành động của UBND thành phố Kon Tum về thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2014;

- Chương trình số 10/CTr-UBND ngày 11/5/2015 của UBND thành phố Kon Tum, về thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2015;

- Chương trình số 1068/QĐ-UBND ngày 13/4/2016 của UBND thành phố Kon Tum, về thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2016;

- Quyết định số 354/QĐ-UBND ngày 20/02/2017, về việc ban hành chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2016-2020;

- Quyết định số 1213/QĐ-UBND ngày 17/4/2018, về việc ban hành chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2018 của UBND thành phố Kon Tum;

- Quyết định số 1644/QĐ-UBND, ngày 14/5/2019 về việc ban hành Chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019 của UBND thành phố Kon Tum;

- Quyết định số 1421/QĐ-UBND, ngày 16/6/2020 về việc ban hành Chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2020 của UBND thành phố Kon Tum.

của Thủ tướng Chính phủ quy định tiêu chuẩn, định mức, chế độ quản lý, sử dụng máy móc, thiết bị của cơ quan Nhà nước, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập.

Trong thời gian qua, các ngành chức năng trên địa bàn thành phố đã thực hiện việc mua sắm công và xây dựng cơ bản đảm bảo theo Luật Đấu thầu, nhằm đảm bảo tính minh bạch, công bằng và cạnh tranh giữa các doanh nghiệp. Về cơ bản, các gói thầu lựa chọn nhà thầu qua mạng theo hình thức Đấu thầu rộng rãi hoặc chào hàng cạnh tranh, các đơn vị được giao làm chủ đầu tư đã thực hiện đăng ký thông tin trên Báo đấu thầu và Hệ thống mạng đấu thầu quốc gia đảm bảo công khai, minh bạch theo quy định.

- Về lĩnh vực giáo dục: Đối với các mức thu học phí, các khoản thu khác trong năm, số tiền ngân sách nhà nước hỗ trợ cho cơ sở giáo dục... được thực hiện công khai đầy đủ các biểu mẫu theo quy định của Bộ Tài chính và Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân. Các thông tin được niêm yết công khai và được phổ biến trong cuộc họp cha mẹ học sinh.

- Về công tác cải cách hành chính: Hàng năm, UBND thành phố ban hành kế hoạch cải cách hành chính định kỳ³ sau khi có kế hoạch cải cách hành chính của tỉnh. Quá trình xây dựng kế hoạch cải cách hành chính đều có sự tham gia góp ý của các thành viên UBND thành phố, các phòng chuyên môn. Nội dung của kế hoạch cải cách hành chính thể hiện ở 6 trục nội dung trong công tác cải cách hành chính: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách tài chính công và hiện đại hóa nền hành chính.

Bên cạnh đó, từ năm 2011 đến nay, UBND thành phố đã ban hành tổng cộng 164 công văn, 03 hướng dẫn, 45 kế hoạch, 30 quyết định, 23 thông báo, 52 báo cáo. Nội dung của các văn bản chỉ đạo điều hành liên quan đến việc triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, công tác kiểm tra cải cách hành chính, việc triển khai kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin, hướng dẫn đánh giá cải cách hành chính, báo cáo cải cách hành chính định kỳ... nhằm triển khai các ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh và bám sát các nội dung được đặt ra trong kế hoạch cải cách hành chính hàng năm.

UBND thành phố cũng đã xây dựng và triển khai áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng (HTQLCL) theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001: 2008 (*mở rộng theo mô hình khung của Bộ Khoa học và Công nghệ*) tại 12 cơ quan, đơn vị trực thuộc với 189 quy trình giải quyết các thủ tục hành chính thuộc 21 lĩnh vực, gồm: lĩnh vực giáo dục và đào tạo; kế hoạch và đầu tư; khiếu nại, tố cáo; lao

³ Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 10/6/2011 về cải cách hành chính năm 2011, Kế hoạch số 109/KH-UBND ngày 16/6/2011 về cải cách hành chính giai đoạn 2011-2015, Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 20/2/2012 về cải cách hành chính năm 2012, Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 1/3/2013 về cải cách hành chính năm 2013, Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 19/2/2014 về cải cách hành chính năm 2014, Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 14/1/2015 về cải cách hành chính năm 2015; Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 13/4/2016 về cải cách hành chính năm 2016, Kế hoạch số 88/KH-UBND ngày 30/5/2016 về cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 13/2/2017 về cải cách hành chính năm 2017, Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 14/12/2017 về cải cách hành chính năm 2018, Kế hoạch số 180/KH-UBND ngày 28/12/2018 về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn thành phố năm 2019; Kế hoạch số 212/KH-UBND ngày 30/12/2019 về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn thành phố năm 2020.

động, thương binh và xã hội; tôn giáo; thi đua- khen thưởng; nông nghiệp; tài chính- ngân sách; giao dịch đảm bảo; môi trường; đất đai; thương mại; chứng thực; hộ tịch; văn hóa; y tế; xây dựng; xây dựng nếp sống văn hóa và gia đình; công chức, viên chức và xây dựng chính quyền. Trong quá trình triển khai áp dụng HTQLCL, UBND thành phố thường xuyên chỉ đạo các cơ quan chuyên môn trực thuộc rà soát TTHC mới ban hành hoặc sửa đổi bổ sung để xây dựng hoàn thiện quy trình ISO của thành phố nhằm nâng cao chất lượng Hệ thống. Thông qua áp dụng HTQLCL đã nâng cao hiệu lực và hiệu quả công tác quản lý Hồ sơ, tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính của công dân và tổ chức đã được kiểm soát. Đồng thời, đã góp phần cải cách hành chính, kiểm soát việc thực hiện các thủ tục hành chính, làm giảm đáng kể hiện tượng nhũng nhiễu, gây phiền hà của cán bộ, công chức đối với người dân.

- Thực hiện Quyết định số 25/2019/QĐ-UBND, ngày 19/12/2019 của UBND tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy chế công khai kết luận, kết quả xử lý các vụ việc thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và phòng, chống tham nhũng trên Cổng/Trang thông tin điện tử và các phương tiện thông tin truyền thông của tỉnh Kon Tum. Trên cơ sở Hướng dẫn số 01/HD-TTr, ngày 02/3/2020 của Thanh tra tỉnh Kon Tum hướng dẫn việc công khai và Báo cáo kết luận, kết quả xử lý các vụ việc thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và phòng chống tham nhũng. UBND thành phố đã bố trí chuyên mục riêng về “Công khai kết luận, kết quả thanh, kiểm tra các vụ việc” trên Trang thông tin điện tử thành phố Kon Tum tại địa chỉ <http://kontumcity.kontum.gov.vn> để các cơ quan, tổ chức và nhân dân theo dõi, giám sát việc thực hiện.

2.2. Hoàn thiện chế độ công vụ, công chức, nâng cao chất lượng thực thi công vụ:

- UBND thành phố thực hiện phân cấp, ủy quyền cho UBND cấp xã, cơ quan, tổ chức khác thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn của UBND thành phố trên một số lĩnh vực như giáo dục, đất đai, xây dựng... và thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá định kỳ. Ban hành Quyết định quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị trực thuộc. Thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Trên cơ sở vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức đã được phê duyệt, UBND thành phố đã sử dụng, bố trí công chức căn cứ vào trình độ chuyên môn nghiệp vụ của từng công chức, bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm và tiêu chuẩn ngạch công chức. Chất lượng đội ngũ công chức, viên chức cơ bản đáp ứng được tiêu chuẩn, chức danh vị trí việc làm. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm tiếp tục chuẩn hóa, nâng cao trình độ của đội ngũ công chức, viên chức được quan tâm, thực hiện, qua đó nâng cao chất lượng, năng lực thực hiện nhiệm vụ.

- Việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn và công khai việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của cán bộ, công chức, trước

hết là của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị: Các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố đã chấp hành đúng quy định của Nhà nước về thực hiện các tiêu chuẩn, chế độ, định mức ban hành. Trong quá trình thực hiện, đơn vị đã chủ động xây dựng kế hoạch, bố trí nhiệm vụ phù hợp với chỉ tiêu kế hoạch được giao, xây dựng bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ phù hợp với quy định hiện hành, đưa ra giải pháp quản lý tài chính, tài sản, sử dụng lao động hợp lý, tăng thu, tiết kiệm chi nhằm tăng thêm thu nhập hợp lý cho người lao động. Thực hiện nghiêm công tác công khai tài chính đã tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức theo dõi, giám sát quá trình quản lý, sử dụng các nguồn kinh phí tại đơn vị.

- Thực hiện các quy định về minh bạch về tài sản thu nhập: Hàng năm, Thành ủy, UBND thành phố Kon Tum đã yêu cầu các cơ quan, đơn vị lập danh sách những người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập, hướng dẫn cán bộ, công chức kê khai tài sản, thu nhập và tổ chức công khai theo quy định⁴. Việc kê khai và công khai bản kê khai tài sản được các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, tỷ lệ người và đơn vị đã kê khai hàng năm đạt 100%. Trong thời gian qua, không có trường hợp nào cơ quan có thẩm quyền ra quyết định thẩm tra, xác minh về tài sản, thu nhập và không có trường hợp nào bị xử lý vi phạm quy định về minh bạch tài sản.

- Về thực hiện phương thức thanh toán không dùng tiền mặt: **100%** Cơ quan, tổ chức, đơn vị đã thực hiện nghiêm túc việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có giá trị lớn tại địa bàn đáp ứng điều kiện về cơ sở hạ tầng để thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định của Chính phủ và các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên theo quy định.

- Việc thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức đã được UBND thành phố thường xuyên quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thành phố, yêu cầu thực hiện nghiêm túc Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp⁵... Đồng thời, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị đưa những nội dung này vào trong tiêu chí đánh giá, phân loại, bình xét danh hiệu thi đua, khen thưởng đối với công chức, viên chức hàng năm.

Công tác quản lý, giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực thi công vụ chặt chẽ. Từ năm 2011 đến nay, UBND thành phố đã thực hiện

⁴ Nghị định số 37/2007/NĐ-CP ngày 03/9/2007 của Chính phủ, về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 2442/2007/T-TTCT ngày 13/11/2007 của Thanh tra Chính phủ, hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 37/2007/NĐ-CP ngày 03/9/2007; Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập và Thông tư số 08/TT-TTCT ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về việc hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

⁵ Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Kết luận số 1663-KL/TU, ngày 24/4/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 02-CT/TTg ngày 26/02/2018 của UBND tỉnh Kon Tum, về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và nhiều văn bản khác.

tổng cộng 20 đợt kiểm tra cải cách hành chính đối với 115 các đơn vị phòng, ban và UBND các xã, phường⁶ theo các Kế hoạch.

Đến nay, việc chấp hành thời gian, giờ giấc làm việc của cán bộ, công chức, viên chức đã được nâng cao. Việc chấp hành đeo thẻ công chức, viên chức khi thực hiện nhiệm vụ đã đi vào nề nếp; thực hiện nghiêm túc quy định không sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc. Hầu hết các cơ quan, đơn vị đã thực hiện đúng Quy chế văn hóa công sở (*ban hành kèm theo Quyết định số 21/2018/QĐ-UBND ngày 20/7/2018 của UBND tỉnh Kon Tum*). Các cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm các quy định, có thái độ hòa nhã, lịch sự khi tiếp xúc, làm việc với công dân, tổ chức, không gây phiền hà, sách nhiễu; không có hiện tượng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm của cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước, chất lượng phục vụ nhân dân, doanh nghiệp ngày càng nâng lên.

2.3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, điều tra, truy tố, xét xử trong phát hiện, xử lý tham nhũng:

a) Hoạt động giám sát công tác PCTN; thanh tra trách nhiệm thực hiện Luật PCTN

- Hoạt động giám sát của Hội đồng nhân dân thành phố được thực hiện thông qua giám sát thường xuyên, giám sát qua thẩm tra báo cáo trình tại các kỳ họp Hội đồng nhân dân thành phố. Qua giám sát, chưa phát hiện có tình trạng

⁶ Năm 2011: Tiến hành 02 đợt kiểm tra (đợt 1 từ ngày 06/9 đến 20/9, đợt 2 từ ngày 03/11 đến 13/11), tổng số đơn vị được kiểm tra là 21 đơn vị.

- Năm 2012: Tiến hành 02 đợt kiểm tra tại 12 đơn vị (*Bộ phận một cửa thành phố và 11 xã, phường*) về cải cách hành chính; 01 đợt kiểm tra đột xuất việc đeo thẻ công chức tại 38 cơ quan, đơn vị; thăm dò ý kiến đối với 41 người đến giao dịch tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính của thành phố và UBND 09 xã, phường; 01 đợt kiểm tra thực hiện cơ chế một cửa liên thông tại UBND 10 xã.

- Năm 2013: Thực hiện kiểm tra theo Kế hoạch số 04/KH-PNV ngày 30/8/2013 đối với 06 xã, phường gồm: xã Đak Năng, xã Ia Chim, xã Hòa Bình, phường Trần Hưng Đạo, xã Chư Hreng và phường Ngô Mây; 01 đợt kiểm tra đột xuất về sử dụng hiệu quả thời gian làm việc, tác phong công sở, kỷ luật phát ngôn của cán bộ, công chức tại một số đơn vị phòng ban (*Phòng Quản lý đô thị, Trung tâm Công tác xã hội thành phố, Phòng Y tế, Phòng Dân tộc, Phòng Lao động – Thương binh và xã hội, Phòng Tài nguyên môi trường và Văn phòng đảng kỷ quyền sử dụng đất, Phòng Văn hóa, Trung tâm Văn hóa-Thông tin, Phòng Kinh tế*).

- Năm 2014: Thực hiện kiểm tra theo Kế hoạch số 01/KH-PNV ngày 04/3/2014 đối với 17 xã, phường (Đak Năng, Chư Hreng, Đak Blà, Đak Cẩm, Đak Rơ Wa, Lê Lợi, Vinh Quang, Trường Chinh, Nguyễn Trãi, Đoàn Kết, Quyết Thắng, Ngô Mây, Ngok Bay, Kroong, Thắng Lợi, Thống Nhất, Quang Trung); chỉ đạo các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh tự kiểm tra theo Công văn số 783/UBND-NV ngày 30/5/2014; kiểm tra đột xuất việc chấp hành giờ giấc làm việc tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc thành phố (Phòng Tài nguyên - Môi trường, Phòng Dân tộc, Phòng Văn hóa - Thông tin, UBND Phường Thắng Lợi, UBND Phường Quang Trung, UBND Phường Ngô Mây) về giờ giấc làm việc, ngày làm bù do nghỉ lễ 2/9/2014.

- Năm 2015: Ban hành Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 10/02/2015 về kiểm tra cải cách hành chính năm 2015, kiểm tra đối với 04 đơn vị phòng chuyên môn và 06 UBND xã, phường trên địa bàn thành phố.

- Năm 2016: Tiến hành tổ chức kiểm tra định kỳ đối với 15 UBND xã, phường từ ngày 01/8/2016 đến ngày 19/8/2016. Kiểm tra đột xuất tại 7 đơn vị từ ngày 29/11 đến ngày 22/12/2019.

- Năm 2017: Tiến hành 02 đợt kiểm tra định kỳ. Đợt 1 kiểm tra tại 9 đơn vị từ ngày 24/7 đến ngày 19/5/2017; Đợt 2 kiểm tra tại 15 đơn vị từ ngày 13/6 đến ngày 20/9/2017. Kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương tại 24 đơn vị trên địa bàn thành phố.

- Năm 2018: Kiểm tra đột xuất chia thành 2 đợt: Đợt 1 kiểm tra tại 08 đơn vị từ ngày 14/4 đến ngày 18/5/2018; Đợt 2 kiểm tra tại 03 đơn vị từ ngày 8/8 đến ngày 10/8/2018. Kiểm tra định kỳ tại 8 đơn vị từ ngày 01/11 đến ngày 8/11/2018.

- Năm 2019: Thực hiện kiểm tra đột xuất tại 06 đơn vị từ ngày 25/6 đến 23/7/2018 và phối hợp kiểm tra cùng Sở Nội vụ tại 3 đơn vị. Định kỳ 10 đơn vị.

- Năm 2020: Thực hiện kiểm tra tại 10 đơn vị xã, phường.

tham nhũng, chưa phát hiện vụ việc nào liên quan đến tham nhũng xảy ra trên địa bàn thành phố.

- UBMTTQVN thành phố và các tổ chức thành viên còn tổ chức nhiều đợt giám sát chuyên đề theo chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, kịp thời nắm bắt, thu thập ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân, tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng và những vấn đề mà nhân dân quan tâm. Ngoài ra, hàng năm Ban Thường trực UBMTTQVN thành phố còn theo dõi, giám sát qua báo cáo đối với các vụ việc nổi cộm, được dư luận quan tâm; giám sát công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của chính quyền thành phố..., góp phần tạo thêm niềm tin của công dân vào chính quyền các cấp trong công tác PCTN. Qua giám sát chưa phát hiện cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có dấu hiệu hoặc có hành vi tham nhũng.

- Công tác thanh tra: Được sự quan tâm chỉ đạo của Thường trực Thành ủy và UBND thành phố, Thanh tra thành phố đã triển khai thực hiện các cuộc thanh tra theo đúng kế hoạch UBND thành phố phê duyệt và các cuộc thanh tra theo chỉ đạo với chất lượng, hiệu quả cao. Từ năm 2009 đến năm 2020, tại thành phố đã triển khai 47 cuộc thanh tra, trong đó có 31 cuộc thanh tra theo kế hoạch và 16 cuộc thanh tra đột xuất. Nội dung thanh tra liên quan đến việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, thu, chi ngân sách, quản lý đất đai, thực hiện các chương trình, dự án... Quá trình thanh tra bảo đảm đúng nội dung, phạm vi, đối tượng, thời gian theo quyết định thanh tra; tuân thủ trình tự, thủ tục, thẩm quyền theo quy định của pháp luật về thanh tra. Qua thanh tra phát hiện và kịp thời chấn chỉnh sai phạm của từng địa phương, đơn vị, kiến nghị thu hồi về ngân sách nhà nước số tiền 3.862.455.063 đồng, kiểm điểm đối với các tập thể, cá nhân có liên quan. Từ đó, hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục triển khai thực hiện đầy đủ, đúng quy định các giải pháp về phòng ngừa tham nhũng. Công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra được chú trọng, tăng cường; đến nay đã thu hồi được 3.190.301.516/3.862.455.063 đồng, đạt tỷ lệ 82,6%.

b) Việc phát hiện, xử lý tham nhũng

- Qua công tác tự kiểm tra, thanh tra: chưa phát hiện hành vi tham nhũng. Tuy nhiên, UBND thành phố đã thi hành kỷ luật hình thức “Cách chức” đối với 01 trường hợp có sai phạm⁷ theo Kết luận số 03/KL-TTr ngày 28/3/2019 của Thanh tra thành phố Kon Tum, về việc thanh tra toàn diện đối với những vi

⁷ Cụ thể: Ông Phạm Thế Hưng - Hiệu trưởng trường THCS Lê Quý Đôn đã có nhiều sai phạm: đã nhận 10.500.000 đồng của ba giáo viên (Bà Y Minh Lai 5.000.000 đồng; Gia đình ông Nguyễn Tấn Được 5.000.000 đồng; bà Y Thủy 500.000 đồng) để được dạy hợp đồng tại trường; Không thực hiện chi trả đầy đủ chế độ chính sách hỗ trợ chi phí học tập cho học sinh theo quy định với số tiền là: 8.650.000 đồng; cấp phát tiền hỗ trợ học sinh khuyết tật học kỳ II, năm học 2017-2018 chưa đủ, đã giữ lại 3.500.000 đồng/2HS; Việc cấp phát tiền học bổng cho 04 học sinh vào đầu năm học 2018-2019 là chưa đúng, chưa đủ với số tiền quỹ bảo trợ trẻ em tỉnh Kon Tum và quỹ bảo trợ trẻ em thành phố Kon Tum trao tặng với tổng số tiền là 400.000 đồng/4HS... Ngày 03/7/2019, Chủ tịch UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 665/QĐ-UBND, về việc thi hành kỷ luật đối với ông Phạm Thế Hưng, Hiệu trưởng trường THCS Lê Quý Đôn với hình thức kỷ luật: Cách chức. Tại thời điểm thanh tra, ông Phạm Thế Hưng đã khắc phục các nội dung được nêu tại Kết luận số 03/KL-TTr, trả lại toàn bộ số tiền đã nhận không đúng quy định.

phạm xảy ra tại trường THCS Lê Quý Đôn, thành phố Kon Tum, yêu cầu khắc phục các nội dung được nêu tại Kết luận số 03/KL-TTr, trả lại toàn bộ số tiền đã nhận không đúng quy định.

- Qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: UBND thành phố đã chỉ đạo thực hiện tốt công tác tiếp công dân và giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo của công dân, nhất là liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

Từ năm 2009 đến nay, tại thành phố tiếp nhận 3.992 đơn thư các loại, gồm 263 đơn khiếu nại, 93 đơn tố cáo, 3.706 đơn kiến nghị, phản ánh. Đối với đơn thư tố cáo nội dung chủ yếu là các hành vi có dấu hiệu tiêu cực trong các lĩnh vực như: quản lý, sử dụng đất đai; thu, chi tài chính; đầu tư xây dựng cơ bản... UBND thành phố đã thụ lý giải quyết và ban hành kết luận đối với 31 đơn đơn tố cáo thuộc thẩm quyền (*trong đó 06 đơn tố cáo đúng một phần, 25 đơn tố cáo sai*). Qua kết quả giải quyết tố cáo, phản ánh chưa phát hiện hành vi có dấu hiệu về tham nhũng. Tuy nhiên, UBND thành phố ban hành quyết định kỷ luật buộc thôi việc đối với 01 cá nhân có sai phạm trong việc tự ý nhận tiền của công dân để thực hiện các thủ tục cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất⁸; chấn chỉnh đối với một số tập thể, cá nhân có thiếu sót trong việc thực hiện nhiệm vụ⁹, thu hồi về Tài khoản tạm giữ của Thanh tra thành phố tổng số tiền 43.590.452 đồng, giảm trừ giá trị thanh toán 3.000.000 đồng.

c) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng:

Trong kỳ báo cáo, trong công tác điều tra, truy tố, xét xử không có vụ án liên quan đến tham nhũng.

d) Mô hình tổ chức các cơ quan phòng, chống tham nhũng và sự phối hợp công tác giữa các cơ quan PCTN

- Theo quy định, UBND thành phố Kon Tum không có cơ quan chuyên trách về công tác PCTN. Ban Thường vụ Thành ủy giao đồng chí Chủ tịch UBND thành phố trực tiếp phụ trách; Ủy ban kiểm tra Thành ủy và Thanh tra thành phố phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu triển khai các văn bản, các quy định của Đảng, Nhà nước đối với hoạt động PCTN trên địa bàn thành phố.

- Nhằm triển khai thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử

⁸ Năm 2016, ông Nguyễn Ngọc Tư - Công chức địa chính xã Đăk Năng, đã lợi dụng quyền hạn là công chức địa chính xã, tự ý nhận tiền của Qua kết quả kiểm tra đối với nội dung phản ánh của công dân, nhận thấy hành vi của ông Nguyễn Ngọc Tư đã vi phạm đạo đức công vụ, thực hiện nhiệm vụ không đúng quy trình nhiệm vụ được giao, gây dư luận không tốt làm ảnh hưởng đến tình hình chung. Ngày 24/5/2016, Chủ tịch UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 986/QĐ-CT của Chủ tịch UBND thành phố, về việc thi hành kỷ luật đối với ông Nguyễn Ngọc Tư, công chức Địa chính – Xây dựng xã Đăk Năng. Hình thức buộc thôi việc.

⁹ - Trung tâm phát triển quỹ đất thành phố: Rút kinh nghiệm: 02 T/hợp (ông: Bùi Văn Thọ, Trần Hữu Thạnh); Khiển trách: 01 T/hợp (ông : Hà Kim Toàn) ; Khiển trách và kéo dài thời hạn nâng lương 6 tháng : 01 T/h (ông: Nguyễn Quốc Hùng) do sai sót trong việc lập phương án bồi thường, hỗ trợ khi thu hồi đất của công dân;

- UBND xã Đoàn Kết: rút kinh nghiệm đối với 01 tập thể và 01 cá nhân có liên quan về những thiếu sót trong việc thiếu kiểm tra, xác minh, xác nhận cho các hộ dân nhận tiền hỗ trợ cũng như việc thực hiện lập hồ sơ và chi trả tiền hỗ trợ không đúng quy định.

lý vụ việc, vụ án tham nhũng (*Chỉ thị số 50-CT/TW*) nói riêng và thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN nói chung, UBND thành phố đã ban hành Công văn số 2439/UBND-NC ngày 03/11/2016, về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ, về việc tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng và nhiều văn bản khác, nhằm tăng cường công tác phối hợp của các cơ quan thanh tra, điều tra, viện kiểm sát, tòa án và các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong PCTN. Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành đối với công tác đấu tranh PCTN, từng bước đẩy lùi tham nhũng trên địa bàn thành phố.

2.4. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của toàn xã hội trong phòng, chống tham nhũng:

Trong những năm qua, công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng đã được thường xuyên chỉ đạo và thực hiện nhiều giải pháp nhằm phát huy vai trò của xã hội trong PCTN, tạo điều kiện để người dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tham gia PCTN.

Tiếp tục thực hiện quy chế số 54/QC/UBND-UBMT về việc phối hợp công tác giữa UBND thành phố và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố đã được ký kết ngày 14/7/2015, UBND thành phố thường xuyên đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố chủ trì hướng dẫn các đoàn thể, đơn vị trực thuộc tuyên truyền, vận động mọi tầng lớp nhân dân tham gia tích cực vào việc phát hiện, cung cấp thông tin tố cáo hành vi tham nhũng, lãng phí.

Hàng năm, Ban thường trực UBMTTQVN thành phố đều phối hợp với UBND thành phố và cơ quan chức năng trong thực hiện kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; Chủ động phổ biến Luật PCTN và các văn bản có liên quan cho đoàn viên, hội viên của tổ chức mình và nhân dân trên địa bàn thành phố bằng nhiều hình thức nhằm phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp và các tổ chức thành viên trong việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong các tầng lớp nhân dân về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của xã hội trong công tác phát hiện tham nhũng.

Ngoài ra, Ban Thường trực UBMTTQVN thành phố đã chỉ đạo Ban Thường trực UBMTTQVN 21 xã, phường đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân, nhất là các văn bản mới được ban hành. Vận động người dân tham gia giám sát công tác PCTN, ngăn chặn, phát hiện, xử lý kịp thời các vụ việc tham nhũng trên địa bàn. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng. Qua công tác quán triệt, thông tin tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN đã làm chuyển biến tư tưởng, nâng cao nhận thức pháp luật cho cán bộ và nhân dân, đề cao trách nhiệm của các cấp chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể trong việc hướng dẫn, tổ chức thực hiện các văn bản pháp luật hiện hành và kịp thời động viên, khuyến khích các cá nhân điển hình trong công tác PCTN.

Để phòng, chống tham nhũng hiệu quả, ngoài việc vào cuộc tích cực của

các cơ quan chức năng thì vai trò tố giác của người dân giữ một vị trí rất quan trọng. Đến nay, tại UBND thành phố chưa tiếp nhận yêu cầu bảo vệ người tố cáo, tuy nhiên, việc bảo vệ người tố cáo được UBND thành phố thực hiện theo đúng quy định quy định của Luật Tố cáo và các văn bản hướng dẫn thi hành, chưa phát hiện hành vi trả thù, trù dập, đe dọa người tố cáo.

Thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, UBND thành phố đã ban hành Công văn số 726/UBND-NC ngày 21/3/2019, về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW và Công văn số 1802/UBND-NC ngày 19/6/2019, về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 91-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, yêu cầu người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải nêu cao trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác bảo vệ người tố cáo thuộc phạm vi mình phụ trách; sâu sát, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, uốn nắn lệch lạc trong quá trình thực hiện của cấp dưới; chịu trách nhiệm trước cấp trên và bị xử lý theo quy định nếu buông lỏng lãnh đạo, quản lý, không làm hết thẩm quyền để xảy ra tình trạng người dân, cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi phụ trách bị trả thù, trù dập khi tố cáo, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá chung về tình hình tham nhũng và nguyên nhân:

1.1. Ưu điểm:

Trong những năm qua, công tác PCTN luôn được UBND thành phố quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện. Hiệu lực pháp luật trong mọi lĩnh vực (*nói chung*) và lĩnh vực phòng, chống tham nhũng (*nói riêng*) được nâng lên, tình hình dư luận xã hội, tâm tư, hành động của đại bộ phận cán bộ, công chức và nhân dân đều đồng tình và hưởng ứng thực hiện nghiêm quy định pháp luật phòng, chống tham nhũng nên góp phần tạo ra hiệu quả tốt cho công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng tại thành phố.

Công tác thanh tra, kiểm tra được tăng cường, phát hiện và xử lý nghiêm minh các sai phạm, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, góp phần nâng cao hiệu quả công tác PCTN; công tác cán bộ, cải cách hành chính, công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được quan tâm, chú trọng.

Công tác tuyên truyền các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN tiếp tục triển khai thực hiện, được tầng lớp nhân dân quan tâm. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng đã trở thành việc làm thường xuyên đối với nhiều cơ quan, đơn vị và từng bước phát huy tác dụng; dư luận xã hội tiếp tục có những tín hiệu tích cực về nhận thức đối với công tác PCTN. Các nội dung công tác PCTN được triển khai thực hiện theo Kế hoạch đề ra. Đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh đã được kiểm tra, xử lý kịp thời; kết quả giải quyết khách quan, đúng quy định; qua đó góp phần tạo thêm niềm tin của công dân vào chính quyền các cấp trong công tác PCTN. Công tác thanh tra được triển

khai thực hiện và ban hành kết luận theo quy định; kịp thời phát hiện các sai phạm trong một số lĩnh vực như: quản lý tài chính - kế toán, đầu tư xây dựng cơ bản... Từ đó, đã có biện pháp chấn chỉnh công tác quản lý, phòng ngừa sai phạm tại các đơn vị được thanh tra, góp phần ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng trên địa bàn thành phố.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

2.1. Tồn tại, hạn chế:

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN tuy được quan tâm bằng nhiều thức và đạt một số kết quả nhất định nhưng vẫn chưa đi vào chiều sâu tác động làm thay đổi căn bản nhận thức, quan điểm của người dân và cán bộ, công chức, viên chức về tham nhũng.

- Công tác tổ chức triển khai các biện pháp phòng ngừa tham nhũng ở một số cơ quan, tổ chức đơn vị chưa cao.

- Công tác phát hiện, xử lý tham nhũng chưa đáp ứng yêu cầu, nhất là tự phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ. Việc các cơ quan, đơn vị tự kiểm tra phát hiện hành vi tham nhũng còn hạn chế; nhiều đơn vị chưa phát hiện ra vụ việc tham nhũng nào trong khi dư luận xã hội về hành vi những nhiều, tiêu cực của cán bộ, công chức các đơn vị này vẫn còn, nhất là các lĩnh vực có liên quan trực tiếp đến công dân.

- Việc thực hiện chế độ thông tin, tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện phòng, chống tham nhũng ở một số đơn vị, địa phương chưa đầy đủ, kịp thời, chất lượng báo cáo chưa đáp ứng yêu cầu, làm ảnh hưởng đến chất lượng dự báo, đánh giá tình hình chung và công tác lãnh đạo chỉ đạo.

2.2. Nguyên nhân:

- PCTN là công việc khó khăn, phức tạp; chế độ tiền lương, đãi ngộ của cán bộ, công chức còn thấp, đối tượng tham nhũng ngày càng liều lĩnh và tinh vi, khó phát hiện.

- Cơ chế, chính sách về quản lý kinh tế - xã hội còn nhiều sơ hở, bất cập, thiếu nhất quán dễ tạo điều kiện cho hành vi tham nhũng.

- Người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa quan tâm nhiều đến công tác đấu tranh PCTN; chưa giám sát chặt chẽ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị mình; một số cán bộ, công chức, người dân ngại va chạm, sợ bị trù dập, trả thù nên không dám tố cáo hành vi tham nhũng...

3. Đánh giá về việc thực hiện CLQG và kết quả thực hiện UNCAC:

Thực hiện chiến lược quốc gia PCTN và Kế hoạch thực hiện UNCAC, hàng năm, UBND thành phố đã xây dựng kế hoạch về công tác PCTN, trong đó, chỉ đạo thực hiện chiến lược quốc gia PCTN và triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp, trong đó tập trung vào các giải pháp nâng cao năng lực phát hiện xử lý các hành vi tham nhũng. Tập trung rà soát những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng.

Mặc dù hiệu quả công tác PCTN của thành phố vẫn còn nhiều hạn chế, nhưng với những giải pháp mà UBND thành phố thực hiện trong thời gian vừa qua đã tích cực góp phần vào mục tiêu ngăn chặn và đẩy lùi tham nhũng, lãng phí của CLQG đến năm 2020.

Trên đây là Báo cáo Tổng kết Chiến lược Quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 và Kế hoạch thực hiện Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng (UNCAC) trên địa bàn thành phố Kon Tum./.

Nơi nhận:

- Như trên (b/c);
- TT. Thành ủy;
- TT. HĐND TP;
- Lãnh đạo UBND TP;
- Thanh tra TP;
- Trang Thông tin điện tử TP (công khai);
- Lãnh đạo VP HĐND-UBND TP;
- Lưu: VT, NC₂.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thanh Mân